

РАССМОТРЕНА
на заседании педагогического совета
Протокол № 6 от 20.01.2023 г

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ООШ 17

_____ А.А.Минка
Приказ от 23.01.2023 № 165

**ПРОГРАММА МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ОСНОВНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ №17 ИМЕНИ П.И.ГЛУЩЕНКО
ПО УСТРАНЕНИЮ ДЕФИЦИТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ**

пос.Октябрьский
2023 г

ПРОГРАММА по устранению дефицита педагогических кадров

ЦЕЛЬ: Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования. Устранение кадрового дефицита к 2026 году.

ЗАДАЧИ:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- обеспечение МБОУ ООШ №17 квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогам.

Сроки реализации программы: 2023 - 2026 г.

Методы сбора и обработки информации

1. Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности, самооценка).
2. Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые оценки).
3. Эмпирические (наблюдение, изучение педагогического опыта, контрольные работы, эксперимент и т.д.)
4. Статистические методы, графические, математические (регистрация, ранжирование, графики, подсчеты, таблицы и т.д.)

Целевые показатели

№	Показатель	Единицы измерения	2026
1.	Количество вакантных ставок	Ед.	0
2.	Средняя нагрузка педагогических работников	Час	24,8
3.	Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогов	чел./%	4/40%
4.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогов	чел./%	0/0%
5.	Доля привлеченных педагогов из других территорий, регионов	чел./%	0/0%

6.	Внедрение практик «дистанционного учителя», использование информационных платформ, модульных систем обучения, телешколы.	Да/нет	да
----	--	--------	----

Дорожная карта программы по устранению дефицита педагогических кадров

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах в разрезе школы	Май	Зам. директора Руководители ШМО
2.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием	Август сентябрь	Зам. директора Руководители ШМО
3.	Организация работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических СПО: <input type="checkbox"/> осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении срока обучения; <input type="checkbox"/> заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	В течение года	Зам. директора Руководители ШМО
4.	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	В течение года	Зам. директора Руководители ШМО
5.	Профориентационная работа в школе.	В течение года	Зам. директора по ВР Кл. руководители
5.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Сентябрь	Зам. директора Кл. руководители
7.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками.	Сентябрь	Зам. директора Руководители ШМО
8.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	В течение года	Зам. директора Руководители ШМО

9.	Создание условий для участия в муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых учителей	В течение года	Зам. директора Руководители ШМО
10.	Создание правовых и организационных условий для закрепления педагогических кадров в образовательном учреждении.	В течение года	Директор Зам. директора
11.	Совершенствование процедуры шефства, наставничества на уровне школы.	В течение года	Зам. директора Руководители ШМО
12.	Создание условий для реализации инициатив педагогов.	В течение года	Зам. директора Руководители ШМО
13.	Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников.	В течение года	Зам. директора Руководители ШМО
14.	Создание системы стимулирования деятельности результативно работающих педагогов школы через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития школы.	В течение года	Совет школы

Ожидаемые результаты:

1. Создание системы управления кадровой политикой на уровне школы.
2. Устранение к концу 2026 года дефицита педагогических кадров за счет привлечения молодых специалистов, специалистов из других территорий и регионов.
3. Рост количества выпускников ВУЗов и СПО, трудоустроившихся в МБОУ ООШ №17
4. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии у обучающихся школы. Заключение целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.
5. Участие педагогических работников в конкурсах различной направленности, подтверждающих педагогическое мастерство.
6. График повышения квалификации на учебный год.