

Утверждено
Приказ от 23.01.2023 №168
Директор МБОУ ООШ №17
_____ А.А.Минка

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ОСНОВНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ №17 ИМЕНИ П.И.ГЛУЩЕНКО

в соответствии с рисковым профилем

«НЕДОСТАТОЧНАЯ ПРЕДМЕТНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ»

1. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников

Цель: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников

Задачи:

1. Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.
2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.
3. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников
4. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом
5. Обеспечить преемственность используемых технологий обучения и воспитания.

№ п/п	Меры по преодолению рисков фактора	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки исполнения	Ответственные	Подтверждающие документы
1	Выявление дефицитов методической компетентности педагогических работников с целью развития профессиональных компетенций (компетенции успешного современного учителя, компетенции учителя по формированию функциональной грамотности учеников, цифровые компетенции педагога, профессиональное выгорание педагогов):	- Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников «Интенсив Я учитель 3.0»; - анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников; - Составление плана деятельности по устранению групповых дефицитов ;- Диагностика уровня профессионализма педагогов	Февраль – май 2023	Заместитель директора УВР, педагоги	сертификат
2	Организация прохождения курсов повышения квалификации, мероприятий по обмену опытом и самообразования педагогов в контексте выявленных дефицитов.	Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам.	Январь 2023-май 2023	Заместитель директора УВР, педагоги	Заявка на курсы ПК
		Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	Январь 2023-май 2023	Педагоги	Материалы семинаров, тренингов; рефлексивные

	Активизация работы с педагогами по повышению результативности урока, использование эффективных практик совместной работы учителей.	Проведение педагогического совета «Современные образовательные технологии. Преемственность технологий обучения и воспитания»	Февраль 2023	Заместитель директора УВР	Протокол педсовета, технологическая карта урока
		Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	Февраль 2023	Заместитель директора УВР, руководители ШМО	Карта посещения урока «Анализ современного урока»
		Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Февраль 2023-май 2023	Педагоги	Карта анализа урока
4	Мониторинг эффективности урока и уровней предметной и методической компетентности педагогических работников	Диагностика уровня профессионализма педагогов	Июнь 2023	Заместитель директора УВР	Аналитическая справка
5	Актуализация школьной модели методической службы и организация ее деятельности по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседание педагогического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»	Май 2023	Заместитель директора УВР, руководители ШМО	Схема и описание актуальной модели школьной методической службы

Ожидаемые результаты:

1. 70% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности
2. 60% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.
3. Разработана актуальная для школы карта посещения урока «Анализ современного урока».